



Konstituerende Bestyrelsesmøde i Skjoldhøj Dagtilbud

Tirsdag d. 10. september 2024 kl. 17.15 – 18.15

Sted: Johnnys kontor på Skjoldhøjskolen.

Deltagere: Johnny Krämer Christensen (Dagtilbudsleder), Stinne Faldborg Jørgensen (Bulderby), Kirsten Thomsen (Legehuset), Sahra Waltoft Kristensen (Regnbuen), Tina Bjerre Grubach (Mariehønen), Rasmus Timmermann (Solsikken), Christian Lorentzen (Mariehønen), Marie Nymann Hansen (Baobab)

Afbud: Sarah Bhatti (Legehuset), Esben Henriksen (Daglejen) Marie Kirkegaard (Venøvej 9), Naja Horn Rindom (Venøvej 7), Runa Busk (Legehuset og Solsikken), Gitte Dalgaard Olesen (Daglejen), Yvonne Jakobsen (Venøvej 9), Anna Jensen (Peddersens Hus)

Referent: Mia Pollmann (Kommunikationsmedarbejder)

Forplejning: Frugt, kage, kaffe/the

Dagsorden:

1. Velkommen og præsentation, samt underskrivelse af tavshedserklæring (Johnny).

2. Gennemgang af pjecen "Om at være i Dagtilbudsbestyrelsen" (Johnny)

Johnny orienterer om de muligheder en bestyrelse har i forhold til indflydelse på overordnede rammer mm. Han minder om, at man i bestyrelsen varetager hele dagtilbuddets interesser og ikke egne særinteresser for egen afdeling.

3. Udarbejdelse af forretningsorden for bestyrelsen, herunder konstituering. (Johnny)

Christian Lorentzen vælges til bestyrelsesformand. Vi afventer Annes tilbagemelding på næstformandsposten, og tager punktet op på næste møde.

Johnny gennemgår forretningsorden og den godkendes af bestyrelsen. Den underskrives på næste møde af formanden.

4. Temadrøftelse: hvert medlem fortæller kort om deres motivation for at sidde i forældrebestyrelsen og hvilke emner de gerne vil have vi drøfter i det kommende bestyrelsesarbejde.

- *Er interesseret i dagtilbuddets arbejde med brobygning.*
- *En god måde at komme tættere på barnets hverdag. At få fingeren på pulsen og indblik i de store linjer.*
- *Vil gerne vide hvad der foregår, have indflydelse. Opmærksomhed på de ukrainske flygtninge. Kan vi gøre en mere organiseret indsats for dem? Involvere de danske familier, måske venskabsfamilier. Punktet kan sættes på dagsorden til næste møde.*
- *Udgangspunktet er at hjælpe, hvor man kan. At finde fugleperspektivet og se hvad foregår, og hvad man kan blive klogere på.*



- *Spændende at få det dybere indblik i, hvad der foregår. Følge og understøtte kompetenceudvikling hos personalet, og hvilke værdier man driver dagtilbuddet ud fra.*
- *Som medarbejder er det spændende at sidde med forældrene til de børn, vi arbejder med. Gør at vi kan være på forkant med beslutningerne og medarbejdernes trivsel. Også det tværgående samarbejde er vigtigt.*
- *Vigtigt, at få forældrenes perspektiv på dagtilbuddets arbejde. Spørgsmålene, som forældrene byder ind med, nuancerer det arbejde.*
- *Der skal være åbenhed og gennemsigtighed i dagtilbuddet. Vi ønsker en god stemning, så nye forældre kan føle sig inkluderede.*

5. Afstemning om kostordning (Johnny)

Dagtilbudsbestyrelsen skal beslutte om afstemningen om det kommunale frokostmåltid i aldersintegrerede afdelinger skal foretages for hele afdelingen, eller om afstemningen skal deles op i alder, så forældre til børn i vuggestuen stemmer om et tilbud i vuggestuen, og forældre til børn i børnehaven stemmer om et tilbud i børnehaven.

Bestyrelsen beslutter, at afstemningen om det kommunale frokostmåltid foretages for hele afdelingen og ikke deles op i alder.

Eftermiddagsmadpakkerne fortsætter. Johnny fortæller, at man i de enkelte forældreråd kan beslutte, at man ønsker en ordning for eftermiddagsmad. Men forældrerådet har selv ansvar for ordningen, herunder indsamling af midler. Det har historisk været forbundet med udfordringer.

I forhold til egenproduktion af mad, er det økonomien, der har indflydelse på mulighederne.

6. Evt.

Der spørges ind til områdets børnetal, og Johnny kan fortælle, at der i dagtilbuddet fortsat er et svagt faldende børnetal. Johnny forklarer baggrunden for de dårlige tal på bundlinjen, som er et uforudset fald i vuggestuebørn. Ydermere, har Børn og Unge ikke opsparede midler, så underskuddet i et område må fra næste år kun være 2,5 % af budgettet, mod 5% nu. Vores budget er 48 mio. og 90 % går til medarbejderne. Der er styr på situationen og udviklingen følges nøje.

Dagtilbuddet leaser sammen med klubben en elbus, som vi deler med klubben på Skjoldhøjskolen.

Næste møde: tirsdag d. 12. november 2024 kl. 17.15-19.15