



## Referat af bestyrelsesmøde i Skjoldhøj Dagtilbud

Onsdag d. 29. maj 2024 kl. 17.15-19.15 på Johnnys kontor på Skjoldhøjskolen

Deltagere: Anna Jensen (Jernurten), Johnny Krämer Christensen (Dagtilbudsleder), Gitte Dalgaard Olesen (Dagplejen), Yvonne Jakobsen (Venøvej 9), Ronni Sørensen (Solsikken), Runa Busk (Legehuset og Solsikken), Stinne Faldborg Jørgensen (Bulderby), Kirsten Thomsen (Legehuset), Ioanna Ruxandrapostelnicu (Baobab)

Afbud: Sahra Waltoft Kristensen (Regnbuen), Sarah Bhatti (Legehuset), Marie Kirkegaard (Venøvej 9), Marie Rahbæk (Dagplejen), Naja Horn Rindom (Venøvej 7), Tina Bjerre Grubach (Mariehønen), Christian Lorentzen (Mariehønen)

Ordstyrer: Johnny

Referent: Mia

### Punkt 1: kl. 17.15-17.50 Information fra dagtilbuddet

- Høringssvar vedr. frit skolevalg – skal vi nedsætte et udvalg?

*Byrådet har lavet forslag om ændring af regler for skolevalg. Frit skolevalg går ud på, at man forsøger at skabe en fordel for børn med dansk som andetsprog og deres mulighed for frit skolevalg. Man udnytter ikke kapaciteten i skolerne. Det vil man gerne imødekomme. Der er fem forslag, man skal forholde sig til. Deadline for høringssvar er d. 14. juni.*

*Der er opbakning i bestyrelsen til et høringssvar. Fra bestyrelsen går Ronni og Anne med i et udvalg bestående af Johnny, Tina og Kirsten. Der laves udkast, som rundsendes til godkendelse.*

- Sommerfest i Dagtilbud – info om festen  
*Johnny informerer bestyrelsen om sommerfesten og de økonomiske rammer.*
- Samarbejde med Familie afdelingen og PPR  
*Familieafdelingen har udrullet Relationel Velfærd, der betyder, at der sidder repræsentanter på fastsatte tidspunkter på skift i dagtilbuddets afdelinger. PPR kobler sig på den ordning, og vi kan nu også anmode om (fremfor at blive visiteret til) psykolog og tale-høre-pædagog, samtidig med, at vi også kan få anonym rådgivning. De kommer hver 14. dag samtidig med relationel velfærd-teamet.*
- Fællesarrangement – Fodbold turneringen  
*I MED har vi besluttet at lave fælles arrangementer på tværs af dagtilbuddet. Den 13. juni gælder det den årlige fodboldturnering.*
- Styrkede pædagogisk læreplan - nye retningslinjer  
*KL har varslet, som led i en afbureaukratisering, en lovændring om, at SPL ikke behøver at være skriftlig mere.*
- Norma – pilotprojekt vedr. it-redskab til arbejdstidsaftalen – bilag 1 og 2 møder skal fremrykkes.  
*Dagtilbuddet har sagt ja til at være del af pilotprojekt til test af det nye system, der overtager et andet – fejlslagent - it-system. På Bilag 1-møderne aftales arbejdstiden på dagtilbudsplan. Bilag 2-møderne er lokale møder om arbejdstid mellem medarbejder og PL. Det nye system er elektronisk, og medarbejderne vil selv kunne taste ind på en app.*
- Stillingsopslag på fuldtid 37 timer – info om KL's nye retningslinjer



*KL har besluttet, at alle stillinger i daginstitutioner skal slås op på fuldtid. Deres ønske er at imødekomme manglen på uddannede medarbejdere. Det giver udfordringer i praksis. Udfordringerne ligger blandt andet i afdelinger, hvor der ikke er så mange børn. En mødeplan kan ikke hænge sammen. Der kan blive tale om delt skema mellem to afdelinger.*

*I november/december 2024, 2027 og 2030 skal alle medarbejdere have mulighed for at anmode om fuldtid. Ledelsen har herefter seks måneder til at afklare muligheden herfor. Johnny er, som formand for DTLAA, aktør i et nedsat udvalg bestående af blandt andre personalet i Børn og Unge, BUPL og FOA, hvor man drøfter retningslinjen.*

### Punkt 2: kl. 17.50 – 18.05 Status på børnetal og økonomi i Skjoldhøj Dagtilbud, samt processen med overflytning af medarbejdere internt i Dagtilbuddet.

Johnny giver en status på de aktuelle børnetal og økonomien, samt på processen med at flytte medarbejdere internt.

*Tre medarbejdere er flyttet til andre afdelinger i dagtilbuddet. Baggrunden er et underskud opstået sidste år på baggrund af fejlprognoser. Det ser ud til, at vi i år ender med et overskud på 240.000 kr., som kan afskrive gælden. Den skal afskrives over ti år. Vi følger udviklingen tæt. Fra 1. august kan vi – ved behov – reducere på antal medarbejdere, når medhjælperne fratræder for at studere.*

*Processen om overflytning er gået godt. I MED-udvalget blev for et par år siden udarbejdet en retningslinje for overflytning af medarbejdere, og det har været en fordel. Det har givet alle noget at læne sig op ad, og alle ved, hvad de kan regne med.*

### Punkt 3: kl. 18.10 – 18.35 Orientering og evaluering af tilsyn i Skjoldhøj dagtilbud

Vi skal evaluere vores tilsynsproces. Johnny giver en kort orientering om tilsynet for hele dagtilbuddet, herefter tager vi udgangspunkt i nedenstående spørgsmål:

Hvad har fungeret godt og hvad kan forbedres?

*Tilsynene er gennemført i dagtilbuddet, og de evalueres i MED-udvalg og i ledelsen. Bestyrelsen skal orienteres om evalueringerne, ligesom forældrene kan give feedback på tilsynsordningen. Alle er enige om, at tilsyn er en god ide, men at systemet og formen ikke er brugbart i en dansk kontekst. Vinduet for vurdering er alt for lille – både i forhold til tid og antal individer. Det er et øjebliksbillede. Tilsynsmøderne er for orienteret om systemet fremfor indholdet, ligesom forældrene ikke bliver hørt tilstrækkeligt. Der blev ikke fokuseret tilstrækkeligt på pædagogik og udvikling, lyder det fra bestyrelsen.*

*Et tilsyn bør kigge på forskellige tidspunkter på dagen og ikke kun et lille udsnit. Det skal gøres mere udviklingsorienteret. Måske kan dagtilbudslederne bytte afdelinger med hinanden, siger Johnny. Som ledelse og medarbejdere bærer vi de lokale evalueringer videre op i Børn og Unge-systemet.*

### Punkt 4: kl. 18.35 – 19.05 Evaluering af det fælles møde med skolebestyrelsen og vores fællestemaaften d.23. maj.



Vi skal drøfte og evaluere det fællesmøde med skolebestyrelsen, samt vores fælles tema aften om Digitale børn og deres forældre.

*Ronni opfordrer til, at man laver mere – og bedre – materiale med plakater. Få et målrettet program på forhånd. Lave indbydelse med billeder, hvor indholdet bliver tydeligere. Plakaterne skal printes og hænges op.*

*Det var et relevant oplæg, som mange flere burde have set.*

*Forældrene skal kunne se sig selv. Vi skal huske at ramme begge målgrupper til næste fyraftensmøde.*

#### Punkt 5: 19.05 – 19.15 Evt.

*Forældrerådet i Legehuset har indført en frugtordning, som udelukkende bliver drevet af forældrene. Ordningen er kørende, forældrene indbetaler kvartalsvis og det fungerer virkelig godt, lyder det. Man kan ringe til Elisabeth fra Legehuset, hvis man bliver inspireret til at kopiere den gode ide.*

*Husk at drøfte dilemmaerne, minder Johnny om. For eksempel, hvis forældre ikke får indbetalt eller ikke har råd.*