



Referat af bestyrelsesmøde i Skjoldhøj Dagtilbud

Tirsdag d. 21. januar 2025 kl. 17.15-19.15 på Johnnys kontor på Skjoldhøjskolen

Deltagere: Johnny Krämer Christensen (Dagtilbudsleder), Stinne Faldborg Jørgensen (Bulderby), Sahra Waltoft Kristensen (Regnbuen), Rasmus Timmermann (Solsikken), Christian Lorentzen (Mariehønen), Jesper Schjødt Lykke Nielsen (Legehuset), Gitte Dalgaard Olesen (Daglejen), Yvonne Jakobsen (Venøvej 9), Anna Jensen (Peddersens Hus), Tina Bjerre Grubach (Mariehønen), Kirsten Thomsen (Legehuset).

Afbud: Runa Busk (Legehuset og Solsikken), Esben Henriksen (Daglejen), Naja Horn Rindom (Venøvej 7)

Ordstyrer: Johnny

Referent: Mia

Punkt 1: kl. 17.15 -17.45 Information fra dagtilbuddet

- Hørings svar vedr. omprioriteringsbidraget i Børn og Unge
Dagtilbuddet er ikke inviteret til at lave høringssvar, da omprioriteringsbidraget ikke berører dagtilbudsområdet.
- Resultatet af kostafstemning og det kommende kostudbud.
Forældrene har stemt for det kommunale frokosttilbud. Lige nu har dagtilbuddet Lille Dyrgaard, som frokostleverandør. Dagtilbuddet ønsker et nyt tilbud, og går derfor med i det kommende kostudbud. Bestyrelsen taler om muligheden for at ændre beslutningen lokalt i de enkelte afdelinger. Vi vil næste gang – og i god tid - lægge op til, at forælderødderne drøfter kostudbuddet i forælderådene.
- Evaluering af fællespasningen i julen
Der var fem-seks børn i fællespasningen i julen. Fællespasningen blev godt afviklet, lyder det. Dagtilbuddets MED-udvalg har drøftet antallet af medarbejdere.
- Mulig centralisering af dagplejen
Der er talt om at centralisere ledelsen af kommunens dagplejeafdelinger fremfor lokal ledelse i dagtilbud. Børn og Unge-udvalget har udforsket problematikken og rådmanden har besluttet, at man skal undersøge muligheden for centralisering. Han har nedsat et udvalg til den opgave, hvor Johnny også deltager. Gitte fra dagplejen uddyber bekymringen fra dagplejerne, som handler om, at ledelsen gennem centralisering bliver fjernere. Processerne, herunder høringsfasen, går i gang efter uge 13, og beslutningen om centralisering træffes før sommerferien.

Punkt 2: kl. 17.45 – 18.10 Status på økonomi og børnetal i Skjoldhøj Dagtilbud.

Johnny informerer om resultatet for 2024, samt fortæller om budget 2025

I forhold til regnskabet for 2024 går vi ud af året med et nul. Det underskud, der blev skabt ved udgangen af 2023, pga. af et uventet og stort fald i vuggestuebørn, er på i alt 5% af vores samlede omsætning. Budget og Regnskab har bedt om en plan for afvikling af gælden, og Johnny har sammen med Kåre og Lis fra regnskabsafdelingen lagt en plan. Handleplanen foreslår, at dagtilbuddet de næste tre år skal spare 600.000 kr. pr. år – en handleplan, der dog skal godkendes. Vi er næsten færdige med budgettet for 2025, fortæller Johnny, men er udfordret af det nye lønsystem, og kan lige nu ikke tilgå børnetal mm. Men vi ved, at vi har fået og får flere vuggestuebørn. Med det budget vi har lagt, kan vi imødekomme det årlige afdrag på 600.000 kr.



Det er dagtilbuddet blevet gjort i stand til ved hjælp af omflytning af medarbejdere og ansættelsesstop. Sidste år omplacerede vi otte medarbejdere, og genbesatte ikke enkelte medhjælperstillinger. De otte omplacerede er blevet i stillingerne. Det er lykket dagtilbuddet at balancere budgettet, og Johnny udtrykker en kæmpe tak til medarbejdere og de pædagogiske ledere for den flotte indsats i den proces.

Der er varierende antal børn i afdelingerne. Det vil fremover afspejles i fordelingen af timer. Men det er afgørende, at alle afdelinger kan fungere, hvilket der også tages hensyn til. Prognosen lyder, at vi får flere børn.

Johnny holder alle orienteret om udviklingen i dagtilbuddets økonomi.

Punkt 3: kl. 18.15 – 19.00 APV

Medarbejderrapporten for hele Dagtilbuddet er vedhæftet som bilag. Vi drøfter ud fra rapporten hvilke opmærksomhedspunkter vi skal arbejde videre med i dagtilbuddet. Johnny orienterer om rapporten for de pædagogiske ledere.

Pædagogiske ledere er under et stort arbejdspress, og det afspejler sig i APV'en, fortæller Johnny. I Skjoldhøj forsøger man at lave arbejdsfællesskaber, hvor de pædagogiske ledere kan hjælpe hinanden med blandt andet de mange digitale systemer en pædagogisk leder skal arbejde i. En optælling afslører, at der er hele 16 systemer. Der er fokus på det i Børn og Unge, og man forsøger at afhjælpe situationen.

Bestyrelsen vender APV'en i grupper og fremhæver følgende opmærksomhedspunkter:

- *Relationer til kollegaer på arbejdspladsen*
- *Medarbejderinddragelsen. Er det de samme emner, medarbejderne føler de ikke bliver inddraget i?*
- *Det følelsesmæssige felt.*
- *Efteruddannelse: Ikke mulighed for efteruddannelse?*
- *Om der er nok medarbejdere/om man kan udføre sit arbejde tilfredsstillende. Interessant med den store andel med svaret 'delvis'.*
- *Vold.*
- *Arbejdstempo og mængde. Så det påvirker kvaliteten af arbejdet. Hvordan oplever vores børn det? Forskel på ideal og praksis.*
- *Uventede arbejdsopgaver. Positivt, at den ikke er steget. Men skal tage det oplevede højere tempo alvorligt.*
- *Vigtigt, at forældre går i dialog med afdelingerne, hvis de oplever negative ændringer i deres barns hverdag i institutionerne. På den måde kan man stå bedre sammen.*
- *Travlhed mærkes hos børnene. Hvad skal prioriteres, når man har travlt. Hvordan kan man være i det? Kan vi gøre noget anderledes?*
- *Langt størstedelen ser mening med sit arbejde. Det er rammerne, der kritiseres. APV'en er et talerør.*

Man kan også tale om APV'en i forældrerådene.

Punkt 4: 19.00 – 19.15 Evt.

- *På næste møde taler vi om arbejdet med at integrere de ukrainske børn.*

Kommende møder:

Skjoldhøj Dagtilbud - Skjoldhøjvej 9 - 8381 Tilst - Mail: jokc@aarhus.dk

Legehuset - Baobab - Regnbuen – Peddersens Hus - Mariehønen - Venøvej 7 - Bulderby - Venøvej 9 - Dagplejen - Solsikken



onsdag d. 19. marts 2024 kl. 17.15-19.15

torsdag d. 22. maj 2024 kl. 17.15-19.15