



Referat af Bestyrelsesmøde i Skjoldhøj Dagtilbud

Onsdag d. 27. maj 2026 kl. 17.15-19.15 på Johnnys kontor på Skjoldhøjskolen

Deltagere: Johnny Krämer Christensen (Dagtilbudsleder), Yvonne Jakobsen (Venøvej 9), Gitte Dalgaard Olesen (Dagplejen), Kirsten Thomsen (Legehuset), Anna Lystlund Matzen (Peddersens Hus), Tina Bjerre Grubach (Mariehønen), Jesper Schjødt Lykke Nielsen (Legehuset), Marie Nymann Hansen (Baobab), Stinne Faldborg Jørgensen (Bulderby), Christian Lorentzen (Mariehønen),

Afbud: Marie Ørts Rahbæk / Emil Haugstrup (Venøvej 9), Charlotte Gerdson (Dagplejen), Maria Kirkegaard (Venøvej 7), Jesper Kristiansen (Regnbuen), Malene Godbersen (Solsikken)

Ordstyrer: Johnny

Referent: Mia

Punkt 1: Runde - Hvad er vi optaget af i afdelingen.

Hver afdeling fortæller kort, om hvad de er optaget i øjeblikket.

Legehuset: Åbner og lukker nu ude, og konflikterne bliver mindre. Man tager meget på tur med de store, og har netop haft en god bedsteforældredag. Ny pædagog er startet og en ny pædagogisk leder starter d. 1. juni. Det glæder man sig til. Der er et godt miks af ældre og yngre medarbejdere. Skaber en god synergi.

Dagplejen: Her er ro på. En afgangende dagplejer, men også indkøring af ny i Sabro og en del nye børn. Man mærker ikke uro i forhold til prøvehandling om centraliseret ledelse d. 1. september. I dagplejen mødes man meget på tværs, og cykler hen til hinanden.

Mariehønen: Christian har sidste møde i bestyrelsen, da sønnen nu starter i skole. I Mariehønen er man optaget af, hvordan vi får formidlet de informationer, som nye forældre har behov for at vide. Optaget af fællesskabet; at alle børn kan have mulighed for at lege på kryds og tværs.

Bulderby: Her er byggestemning, lyder det, og endnu et vandrør et sprunget. Man glæder sig til varmt vand. Fået byggetilladelse til bålhytte/shelter, og byggeriet starter i juni.

Baobab: Det går godt i Baobab. En arbejdsdag er afviklet med god opbakning, trods sygdom. Der skal ansættes en ny pædagogmedhjælper. Snak i forældrerådet om 'fri for mobberi', som har været afprøvet. Den proces har været gavnlig, og man håber at det kunne blive en fast del af storbørnsgrupperne.

Bestyrelsen taler om, hvad man må udbedre som forældre på en arbejdsdag. Det er ikke tilladt at lave selvbyg, men man må godt male. Luge. Gøre rent.

Peddersens Hus: Her har man også afholdt en god bedsteforældredag, ligesom man har holdt 30-års jubilæum for Vita – det var dejligt at fejre hende. Børnene er også ude på tur.

Venøvej 9: Optaget af tilsyn, som havde bemærkninger til V9's særlige struktur. Der er stor opbakning til strukturen blandt forældrene. Forældrerådet har været aktiv ind i at drøfte tilsynspunkterne. Også fokus på årshjulet, hvorfra vi taler om forskellige temaer. For eksempel science og hvordan vi arbejder med det pædagogisk. Også bedsteforældredag. Rejst en ide om, at man gerne ville have et gruppebillede en gang om året, som kan lægges på Aula, hvor kan man hente det ned.



Punkt 2: Deltagelse i dialogmøde ifm. Rådmandens politiske målsætninger.

Vi er blevet udvalgt til at deltage i dialogmødet ifm. rådmandens politiske målsætninger, vi skal have fundet 2-3 bestyrelsesmedlemmer der kan deltage tirsdag d. 16/6-2026 kl. 15-17 på Grøndalsvej 2 i Viby.

Fem dagtilbud skal forholde sig til rådmandens fire politiske mål for de næste fire år. Han ønsker dem evalueret på et møde den 16. juni fra kl. 15-17 på Grøndalsvej. Fra Skjoldhøj møder en dagtilbudsleder (Johnny), 2-3 pædagogiske ledere (Søren og Helle), 2-3 fagpersoner (Birgit (sprogvejleder i Baobab) og Rikke (fagligt fyrtårn i Regnbuen)) og 2-3 bestyrelsesmedlemmer. Anne og Stinne deltager for bestyrelsen. Johnny sender mere materiale til dem.

Kommentarer til rådmandens video:

- *Kan anerkende det, han siger. For at kunne løfte det han siger, skal der vel være økonomi til det. Hvor er realismen?*
- *Hvor skal finansieringen komme fra til de billigere takster til forældre? Johnny fortæller, at den pædagogiske leder er taget ud af normeringen, men oveni er jo forældrebetalingen nedsat pr. 1. maj. Det betyder en merudgift, som nogle af regeringsmidlerne vil gå til i 2027. Derfor vil der være færre midler næste år. Rådmanden vil finde de ekstra millioner, så vi kan overholde minimumsnormeringerne, lyder det fra Johnny.*
- *Det er svært at være uenig med ham. Måske optaget af den tidlige forebyggelse. Her kunne vi godt være bedre i at identificere signaler fra børnene.*
- *Han nævner ikke dagplejen. Kirsten fortæller fra byrådsmødet, at det netop er pga. den nye struktur, de ikke bliver nævnt.*
- *Oplever, at vores område bliver nedgraderet på skole- og institutionsområde i forhold til PPR. Vi skal meget igennem før man kan få hjælp til de børn, der bøvler. Et trægt system. Vi venter for længe og kan ikke gøre nok. Der er brug for at få flere mennesker ind, der kan hjælpe familier, der har det svært. Også få voksne i sfo'en. Disse børn har brug for steder som SFO og klub. Det, vi rykker for i børnehaven, ryger tit med i skolen.*
- *Han skal holdes op på, at vi ikke starter forfra. At vi ikke skal starte et nyt koncept. At han giver ro på gulvet, så vi kan kvalificere og løfte.*
- *Vil man gerne den tidlige indsats, er det også vigtigt med et højere informationsniveau.*

Punkt 3: kl. 18.10 -18.20 Information fra dagtilbuddet.

- Status på Økonomi
Vi har i år givet flere midler til personaletimer. De er ligeligt fordelt mellem afdelingerne og ligger på cirka 15 pædagogtimer i hver afdeling.
- Sommerfest i Dagtilbuddet
Bestyrelsen bakker op om, at dagtilbuddet giver mad til medarbejderne, som selv medbringer drikkevarer.
- Ny pædagogisk leder i Solsikken
Mie er nu fastansat.



Punkt 4: 18.20 – 19.10 Kostafstemning til efteråret.

Til efteråret skal forældrene tage stilling til om der skal være kostordningen i afdelingerne. Vi har i Bestyrelsen aftalt efter sidste afstemning for 2 år siden, at vi i god tid skal informere forældrene.

Johnny informerer om afstemningen og procedurer, herefter tager vi en fælles drøftelse af hvordan vi bedst informerer forældrene.

Vi skal i oktober forholde os til kosten i dagtilbuddet efter sommerferien 2027. Alle afdelinger skal stemme om man ønsker en kostordning. Reglen lyder, at stemmer man ikke, er det automatisk en ja-stemme. Bestyrelsen skal drøfte, hvordan man bedst udbreder det gode budskab om at forholde sig til afstemningen.

Johnny minder om, at han har mandat til at afvise de forslag om egen-produktion i institutionerne, der måtte komme. Skal et køkken ombygges til lovligt brug, skal det tages ud af budgettet. Det går ud over personaleressourcer. Personalet forholder sig neutralt til, hvilken ordning der skal vælges, men deler selvfølgelig erfaringer, hvis de bliver spurgt. Medarbejderne kan også forholde sig til spørgsmål om arbejdsmiljø, men må ikke tages som gidsler i en forældredrøftelse, siger Johnny.

Forældrene i bestyrelsen finder, at det børnene får at spise fra Monas, er dyrt i forhold til, hvad der ligger på bakken. Oveni det er maden ikke særlig spændende, lyder det fra forældrene.

Fra medarbejdernes side er oplevelsen, at det fælles frokostmåltid er et godt pædagogisk kort, der åbner mulighed for at have pædagogiske samtaler om maden. Det giver en masse fællesskab og alle får sund mad. Fra bestyrelsen lyder det, at det kan være svært for forældre at kende det fulde billede og træffe et kvalificeret, informeret valg.

Der er en række regler forbundet med egenproduktion. Bestyrelsesmedlemmer/forældreråd kan kontakte Johnny eller den pædagogiske leder ved spørgsmål om frokostordningen.

Forslag til formidling til dagtilbuddets forældre:

- *Tage et billede af frokostbakken og drøfte herudfra*
- *Opfordre forældrene til at tale med børnene om, hvordan børnene oplever det.*
- *Beskrive de pædagogiske værdier for de forskellige muligheder*
- *Ridse regler, perspektiver og muligheder op i forhold til:*
 - *Certificeret køkkenperson*
 - *Anretterkøkken*
 - *Madpakker hjemmefra*

En god ide, at det er forældrerådet, der lægger opslag ud, hvor man opfordrer til at forældrene deltager aktivt/tager aktiv stilling. Uge 45—47 skal dagtilbuddet orientere forældrene om kostordningen.

Bestyrelsen kan efter den nye bestyrelse konstitueres tage stilling til, om man ønsker lave et fælles skriv vedr. kostordning. Her kan eventuelt nedsættes et udvalg til formålet. Det er også en mulighed at holde et ekstraordinært møde om kostordning efter det konstituerede.



Punkt 5: 19.10 – 19.15 Evt.

- *Der er stadig store udfordringer med rengøringen i hele dagtilbuddet. Husk, at forældre kan klage over rengøringen til Aarhus Ejendomme. Medarbejderne bliver ved med at melde ind i Main Manager. DR har igen kontaktet Johnny og ønsker at følge op på tidligere indslag om dårlig rengøring.*