



## Referat af bestyrelsesmøde i Skjoldhøj Dagtilbud

Tirsdag d. 14. november 2023 kl. 17.15-19.15 på Johnnys kontor på Skjoldhøjskolen

Deltagere: Kirsten Thomsen (Legehuset), Anna Jensen (Jernurten), Tina Bjerre Grubach (Mariehønen), Johnny Krämer Christensen (Dagtibudsleder), Ioanna Ruxandrapostelniciu (Baobab), Sarah Bhatti (Legehuset), Stinne Faldborg Jørgensen (Bulderby), Christian Lorentzen (Mariehønen), Marie Kirkegaard (Venøvej 9)

Afbud: Runa Busk (Legehuset og Solsikken), Gitte Dalgaard Olesen (Dagplejen), Yvonne Jakobsen (Venøvej 9), Marie Rahbæk (Dagplejen), Ronni Sørensen (Solsikken), Sahra Waltoft Kristensen (Regnbuen), Naja Horn Rindom (Venøvej 7)

Ordstyrer: Johnny

Referent: Mia

### Punkt 1: kl. 17.15 -17.35 Information fra dagtilbuddet

- Ny Børn og Unge chef – Susanne Holst  
*Børn og Unge har ansat to chefer på dagtilbudsområdet. Susanne Holst dækker området Sydvest, som Skjoldhøj Dagtilbud hører under. Morten Kristensen dækker Nordøst.*
- Høringssvar om modeller for en ny pasningsgaranti i Aarhus kommune  
*Bestyrelsen har i samarbejde med MED-udvalget lavet og indsendt et høringssvar.*
- Valg af Næstformand og godkendelse af forretningsordenen.  
*Anna Jensen tiltræder som næstformand.*

### Punkt 2: kl. 17.35 – 18.05 Faldende børnetal i Skjoldhøj Dagtilbud.

Vores børnetal er desværre faldet meget efter sommerferien, hvilket som nævnt på sidste møde vil give et underskud i 2023.

Vi har i ledelsen lavet en strategi i forhold til at sikre, at vi kan lave et bæredygtigt budget for 2024, samt en fornuftig strategi for, hvordan vi får afviklet det underskud vi har i 2023.

Johnny laver et oplæg og vi drøfter strategien i fællesskab.

*Efter 1. august har vi, stik imod tidlige prognoser, haft faldende børnetal i Skjoldhøj Dagtilbud. Vi mangler tyve vuggestuebørn, hvilket har skabt et underskud, som ledelsen nu har lagt en strategi for at nedsætte. Baggrunden for faldet er fejlagtige prognoser, ligesom nye institutioner i Tilst er åbnet og selv rummer Tilst-børn, som historisk er gået til Skjoldhøj. Dagtilbuddets budget er 51 mio. kr., og vi forventer et underskud på mellem 1 og 2 mio. kr. Underskuddet er ikke kritisk, understreger Johnny. I dagtilbuddet er der, som i resten af kommunen, stor omsætning af medarbejdere, hvilket potentielt kan hente underskuddet. Følgende strategier er i spil:*

- *Naturlig afgang, da dagtilbuddet årligt omsætter (skifter) halvdelen af ikke-uddannede medarbejdere og en tredjedel uddannede medarbejdere. Derudover også barsel, pension, efterløn mm.*
- *En indbygget buffer pr. 1. august, hvor mellem seks til otte af dagtilbuddets unge medarbejdere typisk forlader jobbet for at studere. Her kan vi igen justere på ansættelserne, hvis vi konstaterer, at børnetallet fortsat falder.*
- *Vuggestuen Solsikken går fra fire stuer til tre.*



- *Vi har indført internt ansættelsesstop. Har man en ledig stilling tages det op i ledelsen, hvor det vendes om man har overskydende medarbejdere, som kunne lånes ud. Udveksling/overflytning foregår i et samarbejde og så vidt muligt ad frivillighedens vej.*

*Bestyrelsen drøfter også udfordringen i rekruttering af uddannede medarbejdere i Aarhus Kommune.*

*Det foreslås, at bestyrelsen på næste møde drøfter indsatser for at tiltrække flere børnefamilier til området og til institutionerne.*

#### Punkt 3: kl. 18.10 – 18.30 Bredere Børnefællesskaber

Vi skal i gang med Bredere børnefællesskaber i marts 2024. Johnny laver et kort oplæg om det vi ved nu og hvad vi skal forberede inden vi skal i gang med kompetenceudviklingen i hele dagtilbuddet.

*Specialområdet vokser og har gjort det over de seneste 15 år. For at imødekomme de stigende udgifter forbundet hermed, har Børn og Unge sat processen om Bredere Børnefællesskaber i gang. I dag kommer børn fra mange områder til en skole, der har specialklasseafdeling. Under bredere børnefællesskaber er tanken at inkludere flere børn i almindelige institutioner og skoler. Den 1. januar starter pilotprojekter i de såkaldte klyngeområder.*

*Der er tilført midler til processen i form af kompetenceudviklingsmidler. Skjoldhøj Dagtilbud begynder på den proces i marts 2024. Vi skal spore os ind på temaer, som afdelingerne i dagtilbuddet bør fordybe sig i. Johnny lægger vægt på, at kompetenceudviklingsprocessen skal give mening. Derfor bør vi tage udgangspunkt i vores dagligdag. For eksempel kan de temaer, der viser sig i tilsynene (sprog, organisering og interaktion med børn) være med til at afsløre, hvilke kompetencer medarbejderne med fordel kunne tildegne sig.*

#### Punkt 4: kl. 18.30 – 18.40 Klyngesamarbejdet

Byrådet har via vedtagelsen af Bredere børnefællesskaber, besluttet at der på skole og dagtilbuds området skal oprettes lokale "klynger" bestående af et antal Dagtilbud og skoler. Vi er kommet i Klynge med Tilst og Sabro. Johnny orienterer kort om det sidste nye vedr. klyngerne.

#### Punkt 5: kl. 18.40 – 19.05 samarbejde med Skjoldhøjskolen

Johnny informerer kort om samarbejdet i dag og herefter har vi en fælles drøftelse af hvordan vi kan udvikle samarbejdet.

*Johnny lægger op til, at bestyrelsen kommer med input til bedre samarbejde med skolen.*

- *Et årligt fælles bestyrelsesmøde mellem dagtilbuddets bestyrelse og Skjoldhøjskolens.*
- *Forslag om rytmikhold/motorik på skolen med børnehævebørn.*
- *Flere invitationer til aktiviteter på skolen, herunder i SFO for de store børnehævebørn.*
- *Mødregrupper i gymnastiksalen og babygymnastik. At få børnene ind på andre tidspunkter.*
- *Invitere forældre til yngre børn ind til orienteringsmøder. Mange forældre vil gerne orientere sig tidligere.*
- *Aktiviteter, hvor alle børn kan deltage. Som Skjoldhøjskolens tidligere sensommermarked.*

*Bestyrelsen bakker op om at invitere til et fælles bestyrelsesmøde med Skjoldhøjskolens bestyrelse.*

*Johnny tilføjer, at det nu er lovlige at have en procedure for at overlevere mellem daginstitution og skole. I Skjoldhøj er dagtilbuddet også involveret i klassedannelserne.*



### Indskudt punkt: Høringsvar om administrative fællesskaber

*Skoler og dagtilbud har samme administration, herunder også teknisk service. Teknisk service overgår til Teknik og Miljø, ligesom grønne mænd, rengøring, bygningsdrift, snerydning gør det. Det er led i en sparerunde. Fremover giver vi pengene til Teknik og miljø, hvilket vil give en vis budgetmæssig sikkerhed.*

*Johnny orienterer om en ny høringsrunde vedrørende ændringer i den administrative del. Nu foreslår man at dele administrationen op, så skole og dagtilbud får hver sin administration, som det var tilfældet inden etablering af de administrative fællesskaber. Johnny foreslår, at bestyrelsen og MED-udvalget udarbejder et høringsvar i fællesskab. Fristen er d. 27. november. Johnny rundsender høringsmaterialet og bestyrelsесmedlemmerne bedes melde tilbage til Johnny, hvis man vil deltage i udarbejdelsen af høringsvar.*

Punkt 6: 19.05 – 19.15 Evt.

Kommende møder:

**Onsdag d. 24. januar 2024 kl. 17.15-19.15**